

ENSEIGNANT VACATAIRE

NATURE DU POSTE :

Intitule du poste : Vacations en ressources humaines (dynamique d'équipe / gestion des conflits)

Lieu de travail : IUT DE ROANNE 20 avenue de Paris - 42300 Roanne

Quotité de travail : 15 h

Rémunération : 41.41€/H équivalent TD

Date d'entrée en fonction : à partir du 01/10/2021

Lien hiérarchique : Responsable LP GPI.

CONTACT :

Candidatures (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le **30/07/2021** à l'adresse suivante :

iut-roanne-lpgpimpi@univ-st-etienne.fr

Renseignements sur le poste auprès de frederic.gauthier@univ-st-etienne.fr

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL :

L'IUT DE ROANNE

Composante de l'Université Jean Monnet, l'IUT de ROANNE offre une large gamme de formations en phase avec la société et son territoire en mettant en avant une recherche de qualité. Organisé en 5 départements, l'IUT propose 5 B.U.T et 6 Licences Professionnelles.

La LP GPI (Gestion de la production Industrielle), parcours Management de la Production Industrielle permet, en plus de l'encadrement et l'animation d'une équipe, de former des cadres intermédiaires capables de participer à :

- L'intégration du système de gestion de production le plus adapté à l'entreprise.
- L'intégration du système de gestion de maintenance le plus adapté à l'entreprise.
- La vie et l'évolution du système de gestion de production et de maintenance.
- La prise de conscience collective des problèmes de qualité, sécurité, conditions de travail et environnement.

MISSIONS PRINCIPALES :

En lien avec les membres de l'équipe de la LP GPI et dans un esprit de travail collaboratif, l'enseignant.e vacataire interviendra notamment sur un module de ressources humaines (dynamique d'équipe / gestion des conflits).

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES

Objectifs du module :

- Acquérir des connaissances psychosociologiques afin de mieux comprendre les enjeux de l'entreprise et de la fonction Ressources Humaines.
- Développer des capacités d'analyse et ses propres compétences en matière de management

Contenu :

- Introduction à la Psychosociologie des organisations
 - o Les évolutions de l'organisation industrielle et des Ressources Humaines.
 - o Les différentes descriptions et analyses des organisations du travail
- Manager pour dynamiser son équipe
 - o Rôle et missions du manager (activités du manager, le travail en réseau : organiser, coordonner, superviser, la légitimité du Manager)
 - o Communiquer et Manager : l'écoute active.
- Gérer les situations critiques, accompagner les processus de changements.
 - o Les résistances au changement, les freins : psychologiques, économiques, sociologiques.
 - o Moyens pour combattre et accompagner le changement.
 - o Gérer les situations critiques.

SAVOIR-ÊTRE

Instruire et éduquer afin de conduire l'ensemble des étudiants à la réussite universitaire et à l'insertion professionnelle de la LP GPI.

Concevoir et mettre en œuvre des situations d'apprentissage ou d'enseignement dans le cadre du programme ci-joint.

Contraintes horaires :

A définir en fonction de la présence des étudiants à l'IUT (2 semaines d'entreprise suivies de 2 semaines à l'IUT).